



## Plano de Curso

**Turma:** DAA00050 - GESTÃO DE PESSOAS (80h) - Turma: 01 (2022.1)

**Horário:** 6N1234

**Pré-Requisitos:** Não possui

**Ementa:** Gestão de Pessoas: histórico, evolução e contemporaneidade. A Gestão de pessoas e as estratégias da organização. Recrutamento e seleção. Cargos e salários. Treinamento e desenvolvimento. Plano de carreira. Benefícios sociais, saúde e segurança no ambiente de trabalho. Gestão de pessoas terceirizadas. Contribuição da teoria técnicas gerenciais e da teoria das organizações na gestão de pessoas. Relação de trabalho e sindicatos. Uso de TICs: Softwares de Simulação empresarial.

**Matrícula**  
1829262

**Docente(s)**  
FRANCISCO EMANOEL SILVEIRA - 80h



## Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	A metodologia de ensino tem como finalidade propiciar capacidade ao aluno para que este seja capaz de constatar, analisar e solucionar problemas da prática profissional. Com intuito de aprimorar a capacidade analítica e crítica do aluno as aulas serão expositivas dialogadas, via google meet, seguindo uma metodologia ativa. Serão utilizados os seguintes recursos: notebook, software google meet, vídeos, dentre outros.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	Com o objetivo de aprimorar o desenvolvimento social, cultural e cognitivo do aluno, os procedimentos de avaliação e aprendizagem consistem em atividades em sala; resolução de estudos de caso; participação ativa em debates; apresentação de seminários e produção do trabalho aplicado. Critérios de Avaliação Será considerado aprovado o aluno com média final (MF) superior ou igual a 6,0 (seis). A MF será calculada da seguinte forma: $MF = (N1+N2) / 2$ N1 é a nota referente a primeira parte do curso. A N1 corresponde a resolução de atividades (que funcionarão como controle de frequência), participação ativa durante as aulas, apresentação de seminários. N1 = 10 pontos. Atividades de cada aula (20%) Participação durante as aulas (15%) Seminários (65%) N2 é a nota referente a segunda parte do curso. A N2 corresponde a resolução de atividades (que funcionarão como controle de frequência), participação ativa durante as aulas, apresentação e entrega do trabalho aplicado. N2 = 10 pontos. Atividades de cada aula (20%) Participação durante as aulas (15%) Apresentação e entrega do trabalho aplicado (65%) Ao aluno que não obtiver MF para aprovação será permitido realizar uma avaliação substitutiva (AVS). A AVS valerá 10 pontos e substituirá a nota (N1 ou N2) de menor valor para o cálculo da MF
Horário de Atendimento:	

## Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
02/09/2022	02/09/2022	Os Novos Desafios da Gestão de Pessoas
09/09/2022	09/09/2022	Introdução a Moderna Gestão de Pessoas
16/09/2022	16/09/2022	A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo
23/09/2022	23/09/2022	Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas
30/09/2022	30/09/2022	Recrutamento de Pessoas
07/10/2022	07/10/2022	Seleção de Pessoas
14/10/2022	14/10/2022	Orientação das Pessoas
21/10/2022	21/10/2022	Avaliação do Desempenho Humano
22/10/2022	22/10/2022	Banco de Dados e Sistemas de Informa416es de GP - Aula Extra [Adicional]
28/10/2022	28/10/2022	Remuneração
04/11/2022	04/11/2022	Primeira avaliação do Bimestre
11/11/2022	11/11/2022	Programas de incentivos
18/11/2022	18/11/2022	Benefícios sociais
25/11/2022	25/11/2022	Treinamento
02/12/2022	02/12/2022	Desenvolvimento de Pessoas e de Organizações
03/12/2022	03/12/2022	Pensamento crítico - Aula Extra [Adicional]
09/12/2022	09/12/2022	Relações com Empregados
10/12/2022	10/12/2022	Estudo de Caso - Aula Extra [Adicional]
16/12/2022	16/12/2022	Higiene, Segurança e Qualidade de Vida
17/12/2022	17/12/2022	Evolução e tendências da consultoria em gestão de pessoas - Aula Extra [Adicional]
23/12/2022	23/12/2022	Segunda avaliação bimestral

## Avaliações

Data	Hora	Descrição
21/10/2022	às segundas	1ª Avaliação
23/12/2022	as 19 horas	2ª Avaliação

## Referências Básicas

Tipo de Material	Descrição
Livro	ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de pessoas estratégias e integração organizacional. Atlas, 2006. 428. ISBN: 8522442029.
Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579. ISBN: 9788535225129.
Livro	VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 8ª. Atlas, 2009. 213. ISBN: 9788522455607.